

INFORMATIONS PRATIQUES

CONTACT ADMINISTRATIF

Maud Bochard
formation@etan-groupe.fr

DURÉE DE LA FORMATION

--> présentiel = 21 h
--> e-learning = 00 h

PRE-REQUIS

Aucun
Questionnaire de positionnement
en début de formation.

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

LES +

Suivi personnalisé post formation par
téléphone et sur site pendant 6 mois.

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Arnaud Ferrandiz, formateur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, mise en situation, jeux de
rôles, exercices pratiques.

EVALUATION

Fiche de validation des acquis en fin
de formation.
Reformulation des acquis oralement
après chaque journée.

ACCESSIBILITÉ

Pour les personnes en situation de
handicap, veuillez nous contacter.

DATES PERSONNALISÉES

TARIFS SUR DEVIS

Après analyse des besoins

MAJ : le 12/02/2025

AMELIORER SON MANAGEMENT



NOTRE MISSION

Vous permettre de développer les compétences de leadership en couvrant des items comme une communication efficace, la motivation des employés et la prise de décision stratégique



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Structurer des approches pratiques pour inspirer, guider et développer les équipes
- Atteindre les objectifs organisationnels avec succès
- Développer une nouvelle forme de confiance en soi et en son management

PROGRAMME



JOUR 1

1/ le pacte managérial : des outils performants aux approches techniques de management

2/ Dynamiser les individus : la posture du manager, inspirer son équipe et développer les talents



JOUR 2

3/ Manager la performance : l'attention, clé de la performance et l'apprentissage de la délégation

4/ Mobiliser la puissance de l'équipe : créer le désir de la coopération et mise en place du feedback ascendant



JOUR 3

5/ Accompagner les transformations : le coaching émotionnel

6/ Manager à l'ère du digital : À distance, en ligne, en collectif ou en duo